

女性等人材確保支援コース

採用力をもっと強くするための 人事スキル向上プログラム

「応募が来ない」「採用コストが高い」「自社の魅力を伝えるのが難しい」
これらの採用に関するモヤモヤについて、
課題解決を目指す実践プログラムへの
参加希望企業を募集しています。

参加企業募集中



対象企業

- ◎ 熊本県内に勤務地のある「女性活躍推進」に積極的な企業
- ◎ 正社員雇用の予定がある企業
- ◎ 経営層が採用に携わられている企業

プログラム内容



Step1 キックオフイベント ワークショップ

- ◎ 県内企業の採用担当者や
ファシリテーターと採用活動の悩みや
対策について共有し、
課題をブラッシュアップします。



Step2 専任コンシェルジュによる 個別フォロー

- ◎ 専任の担当者が打ち合わせを通して、
各企業の課題をヒアリング。
課題解決に向けて、プランニングします。

Step3 掲載を通して 自社のPRを実践

- ◎ Step1と2を踏まえ、
実際にindeedPlusやWeb広告を掲載し、
応募効果を踏まえた伴走支援を行います。

参加特典

本プログラムではWeb広告や国内主要求人サイト利用者の最大7割に
リーチ可能な indeedPLUSへの無料掲載(上限あり)を行うことが可
能です。



ワークショップ

Step1 ※プログラムに参加希望の企業は可能な限り、以下ワークショップにご参加ください。

9/13 金

13:00-15:00

会場 ホテル熊本テルサ2F
(ひばり)

【テーマ】「来てほしい人を振り向かせるための企業魅力発見ワークショップ」

【セッション例】◎ケーススタディを踏まえた各社の採用課題の事例共有

◎「自社ならではの魅力」を、他社の「いいところ」と比較しながら、3つに絞る

講師



白石久喜氏 株式会社社会人材研究所 代表取締役 所長(熊本県出身)

大学卒業後、(株)リクルート入社。大手企業向け営業部門、リクルートリサーチ等を経て1999年よりワークス研究所にて組織・人事の研究活動を行う。リクルートリサーチでは「人気企業ランキング調査」「大学満足度調査」など、高等教育と産業社会の接続をテーマに調査研究を行う。ワークス研究所では、HRM研究グループのGMとして組織論をベースにHRM全領域にわたり、研究活動を行ってきた。現在は、(株)社会人材研究所所長として、キャリアとミドル・シニアの活性化をキーワードに、企業とのコラボレーションで施策を開発し、市場に提供している。

お申込み



- ◎ 専用予約フォームからお申し込みください。
- ※ 応募多数の場合は選考があります。あらかじめご了承ください。
- ※ 辞退企業が出た場合は、繰り上げる場合があります。

<https://x.gd/9pacJ>

申込締切 **9/3(火) 18:00**

※対象企業別に他の支援コースあります。詳しくは該当チラシを参照ください。
【半導体関連企業支援コース】「県南・天草地域支援コース」



● 本事業は熊本県「令和6年度(2024年度)熊本県人材確保コンシェルジュ派遣事業」の委託を受けて実施しております。

問い合わせ先 (熊本県人材確保コンシェルジュ派遣事業事務局)

受託事業者 リクルーティング・パートナーズ株式会社

TEL. 096-319-3144 E-Mail. kuma-concierge@3140pa.com